

# 平成 31年度 施設の自己評価結果報告書

幼保連携型認定こども園

五ヶ荘保育園

## 1. 教育・保育方針

- ・信頼できる大人との関わりを通して、基本的な生活習慣が身につくよう丁寧に関わる
- ・主体的な遊びと豊かな体験を通して、学び成長する環境を整える

## 2. 重点目標及び計画

- ・職員の資質向上
- ・職員の危機管理能力の向上
- ・職員のワークライフバランスの向上

## 3. 評価項目の達成及び取組状況

評価項目	結果	取組内容及び評価理由
職員の資質向上	B	外部及び内部の研修に積極的に参加し、必要に応じて学んだことを園全体で検討し改善を行った。 主幹保育教諭及び専門リーダー保育教諭が各クラスの指導担当につき若手職員の相談・指導にあたる体制を構築した。
職員の危機管理能力の向上	B	危機管理・保健マニュアルの項目を決め、毎月の職員会議で職員全員が確認し検討を行った。 臨機応変に対応できるよう救急救命講習を定期的に抜き打ちで行った。
職員のワークライフバランスの向上	B	職員の業務について見直しを行い、効率化できるところはシステムを導入するなど負担を減らすようにした。職員ひとりひとりの意識の改革がまだまだ必要なところがある。

【評価の基準】

A	十分達成されている
B	達成されている
C	取組まれているが、成果が十分でない
D	取組が不十分である

## 4. 今後取り組むべき課題

課題	具体的な取組方法
職員の資質向上	新規採用職員も増えるため、園内研修を充実させ職員が共通認識を 図れるように努める。 指導的立場にある職員同士の情報共有や連携をこれまで以上に強 化していく。
職員の危機管理能力の向上	危機管理について外部講師を招き、質の向上を図る。

	<p>訓練について様々な場面を想定し実施する。</p> <p>マニュアルの定期的な見直しや園内外の危険箇所やヒヤリハット事例等の職員全体での共有化を継続して行う。</p>
職員のワークライフバランスの向上	<p>導入したシステムについて定期的に見直し、改善する。</p> <p>定期的に職員のヒアリングを行い、改善策を全体で検討していく。</p>