

令和 6 年度 施設の自己評価結果報告書

幼保連携型認定こども園

五ヶ荘保育園

1. 教育・保育方針

- ・信頼できる大人との関わりを通して、基本的な生活習慣が身につくよう丁寧に関わる
- ・主体的な遊びと豊かな体験を通して、学び成長する環境を整える

2. 重点目標及び計画

- ・職員の資質向上
- ・職員の危機管理能力の向上
- ・職員のワークライフバランスの向上

3. 評価項目の達成及び取組状況

評価項目	結果	取組内容及び評価理由
職員の資質向上	A	内外の研修に多数参加した。乳幼児保育の園内研修や心理相談員の先生によるケースカンファレンスを継続して行うことができた。
職員の危機管理能力の向上	A	危機管理・保健マニュアルの項目を決め、毎月の職員会議で職員全員が確認し検討を行った。 臨機応変に対応できるよう救急救命講習を定期的に抜き打ちで行った。
職員のワークライフバランスの向上	B	働き方に関するヒアリングを定期的に行い、令和 7 年度に向けての改革を検討した。

【評価の基準】

A	十分達成されている
B	達成されている
C	取組まれているが、成果が十分でない
D	取組が不十分である

4. 今後取り組むべき課題

課題	具体的な取組方法
職員の資質向上	園内研修の実施を引き続き行い、乳幼児保育や障害児研修の充実を図る。 職員間のコミュニケーションをこれまで以上に密にできるよう、さまざまな取組を行う。
職員の危機管理能力の向上	訓練について様々な場面を想定し実施する。防犯訓練については警察官の立会い訓練を行う。 マニュアルの定期的な見直しや園内外の危険箇所やヒヤリハット事例等の職員全体での共有化を継続して行う。

	BCP（業務継続計画）の策定
職員のワークライフバランスの向上	見直しを行った職員の勤務体制を定期的に職員のヒアリングを行い、検証していく。